



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๑๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๘/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเชี่ยวชาญผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓
(ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ นายกเทศมนตรีตำบลเขาพนม และอ่าวลึกใต้

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ที่ มท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๘
ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู
พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู
พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งจังหวัดได้แจ้ง
เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการไปแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู
พนักงานครูฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงาน
ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เชี่ยวชาญ)
อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทาง
วิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบุว่าแต่งตั้ง “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ
ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
โดยให้ส่งจ่ายเป็น “กราฟท์” ในนาม “เงินรายได้มหาวิทยาลัยขอนแก่น” ในอัตรา ๓,๑๐๐ บาท
ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ และกราฟท์
ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน, พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู
พนักงานครูฯ แล้วจัดส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ภายในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย สำเนาแบบ
คำขอให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓

/(ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่)...

(ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติผลงาน
หน้าที่ (แบบ ฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน โดยมอบหมายให้พนักงานครู
เจ้าของผลงานประสานจังหวัดกระบี่ (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่) เพื่อรับหนังสือนำส่ง
ผลงานและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องภูเวียง โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



พลาธิการจังหวัดกระบี่

เลขที่ 14861

วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓

เวลา.....

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๔ /ว ๒๕

ณ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานทางวิชาการกรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑
(ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา เลขที่ ๐๐7086

อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๓

ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินผลงานด้านที่ ๓ ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑) โดยจัดอบรม ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ทราบรายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่มีผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การพัฒนา (เยียวยา) อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และแก้ไขหรือจัดทำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นกรรมการ จำนวน ๓ คน” ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย

๒. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้สิ่งจ่ายเป็น “คราฟท์” ธนาคารกรุงไทย ในนาม “เงินรายได้มหาวิทยาลัยขอนแก่น” ในอัตรา ๓,๐๐๐ บาท ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ซึ่งประกอบด้วย

- ค่าตอบแทนการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน ในอัตราคณะ ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ บาท

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครู พนักงานครูฯ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ รวมกันในคราฟท์เพียง ๑ ฉบับเท่านั้น

๓. รวบรวมผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครูฯ และตราฟท์ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมินผลงาน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องภูเวียง โรงแรมขอนแก่นไฮเทล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แยกเป็นชุด จำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย แต่ละชุดประกอบด้วย สำเนาแบบคำขอให้ข้าราชการครู พนักงานครูฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (กรณีผู้ขอรับการประเมินมีผลการประเมินด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ ปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน เพื่อนำส่งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสาน นางสาวสรัญกร จันทร์กล้า ๐๘๑-๙๒๐-๙๑๑๒